

Số: /KL-BHXH

Gia Lai, ngày tháng 8 năm 2024

## KẾT LUẬN THANH TRA

### Về việc thanh tra chuyên ngành đột xuất đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế tại trường Mẫu giáo Bình Minh huyện Chư Prông

Thực hiện Quyết định thanh tra số 260/QĐ-BHXH ngày 05/7/2024 của Giám đốc Bảo hiểm xã hội tỉnh Gia Lai về việc thanh tra chuyên ngành đột xuất đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế tại các đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn huyện Chư Prông, tỉnh Gia Lai. Ngày 29/7/2024, Đoàn thanh tra đã tiến hành thanh tra đột xuất trường Mẫu giáo Bình Minh huyện Chư Prông (đơn vị);

Xét báo cáo kết quả thanh tra ngày 01/8/2024 của Trưởng đoàn thanh tra theo Quyết định 260; Giám đốc BHXH tỉnh Gia Lai kết luận thanh tra như sau:

#### 1. Khái quát chung

Trường Mẫu giáo Bình Minh huyện Chư Prông được thành lập theo Quyết định số 1291/QĐ-UBND ngày 07/8/2008 của Ủy ban Nhân dân huyện Chư Prông, ngành nghề hoạt động chính: Giáo dục mầm non; loại hình đơn vị: Sự nghiệp công lập;

Địa chỉ: Thôn Pior 1, xã Ia Pior, huyện Chư Prông, tỉnh Gia Lai;

Đơn vị giao dịch qua tài khoản số: 62610000919985 tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển Việt Nam - Chi nhánh Phố núi Gia Lai;

Mã số thuế: 5901095260, mã đơn vị tham gia BHXH: HJ0105J; số điện thoại liên hệ: 097 227 5168, Email: haiyen768@gmail.com.

Người đại diện theo pháp luật của đơn vị: Bà Nguyễn Thị Tuyết Chung, chức vụ: Hiệu trưởng, sinh ngày 20/01/1980; Số điện thoại liên hệ: 038 952 8635;

Số CCCD: 0521800013749, cấp ngày: 27/6/2021, nơi cấp: Cục cảnh sát QLHC về trật tự xã hội;

Địa chỉ thường trú: Tổ 16, Phường Ia Kring, TP. Pleiku, Gia Lai.

#### 2. Kết quả kiểm tra, xác minh

##### 2.1. Về thanh tra đóng BHXH, BHYT, BHTN

###### - Đối tượng đóng

Đơn vị thuộc trường hợp tham gia BHXH, BHTN, BHYT bắt buộc theo quy định tại Điều 2 Luật BHXH, Điều 12 Luật BHYT (Sửa đổi, bổ sung năm 2014), Điều 43 Luật Việc làm năm 2013, Điều 43 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015;

Tình hình sử dụng lao động và tham gia BHXH, BHYT, BHTN tại đơn vị trong thời kỳ thanh tra:

+ Tại thời điểm tháng 9/2023 (Theo bảng lương tháng 9/2023): Tổng số lao động do đơn vị quản lý: 18 lao động. Trong đó, 15 lao động giao kết HĐLĐ không

xác định thời hạn, HĐLĐ xác định thời hạn từ 01 tháng trở lên: 02 lao động, quản lý đơn vị có hưởng lương (*không ký HĐLĐ*): 01 người; 18 lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN và đơn vị đã đăng ký tham gia 17/18 lao động (*Trong đó, có 01/17 lao động đang hưởng chế độ thai sản*). Còn lại, 01/18 lao động làm việc thường xuyên, có nhận tiền lương hàng tháng (*Họ, tên: Siu An, chức danh: giáo viên*), nhưng đơn vị chưa đăng ký tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN.

+ Tại thời điểm tháng 12/2023 (*Theo bảng lương tháng 12/2023*): Tổng số lao động do đơn vị quản lý: 18 lao động. Trong đó, 15 lao động giao kết HĐLĐ không xác định thời hạn, HĐLĐ xác định thời hạn từ 01 tháng trở lên: 02 lao động, quản lý đơn vị có hưởng lương (*không ký HĐLĐ*): 01 người; 18 lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN và đơn vị đã đăng ký tham gia 17/18 lao động (*Trong đó, có 02/17 lao động đang hưởng chế độ thai sản*). Còn lại, 01/18 lao động làm việc thường xuyên, có nhận tiền lương hàng tháng, nhưng đơn vị chưa đăng ký tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN (*trường hợp Siu An, chức danh: Giáo viên*);

+ Tình hình lao động tham gia BHXH, BHYT, BHTN biến động từ tháng 9/2023 đến tháng 6/2024: Tăng 01, giảm 02 lao động.

+ Tình hình quyết toán thuế thu nhập cá nhân (TNCN) năm 2023 tại đơn vị

Đối chiếu Tờ khai quyết toán thuế thu nhập cá nhân (*Mẫu số 05-1/QT-TNCN áp dụng đối với tổ chức, cá nhân trả thu nhập chịu thuế từ tiền lương, tiền công*) danh sách lao động đã kê khai thuế thu nhập cá nhân với danh sách đóng BHXH: Số lao động có giao kết HĐLĐ và quyết toán thuế TNCN năm 2023 là 13 người; Số lao động quyết toán thuế thuộc đối tượng tham gia BHXH, BHTN, BHYT bắt buộc và đã tham gia 13 người.

+ Tại các thời điểm tháng 6/2024 (*Theo bảng lương tháng 6/2024*): Tổng số lao động do đơn vị quản lý: 17 lao động. Trong đó, 15 lao động giao kết HĐLĐ không xác định thời hạn, HĐLĐ xác định thời hạn từ 01 tháng trở lên: 01 lao động, quản lý đơn vị có hưởng lương (*không ký HĐLĐ*): 01 người; 17 lao động thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN và đơn vị đã đăng ký tham gia 17/17 lao động.

Từ tháng 9/2023 đến tháng 4/2024, đơn vị chưa đăng ký tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN cho người lao động sau khi ký hợp đồng lao động - Trường hợp Siu An, chức danh: Giáo viên giao kết HĐLĐ số 02/HĐLĐ-MGBM với tiền lương thỏa thuận tại HĐLĐ là 3.348.000 đồng/tháng.

- *Mức đóng*

Đơn vị áp dụng xếp lương cho người lao động theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản hướng dẫn liên quan về chế độ nâng bậc

lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung của cán bộ, công chức;

Tại thời thanh tra, đơn vị thực hiện chi trả tiền lương, các khoản phụ cấp và trích, nộp tiền BHXH bắt buộc, BHTN, BHYT cho người lao động theo mức lương cơ sở quy định tại Nghị định số 24/NĐ-CP ngày 14/5/2023 của Chính phủ quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang từ ngày 01/7/2023;

Mức đóng BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN cho người lao động của đơn vị phù hợp theo quy định tại Điều 85, 86 Luật BHXH, Điều 13, 14 Luật BHYT (*Sửa đổi, bổ sung năm 2014*); Điều 57 Luật Việc làm năm 2013, Điều 44 Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015. Đảm bảo không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng quy định tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019, Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/06/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo HĐLĐ.

#### - Phương thức đóng

Số tiền BHXH, BHTN, BHYT kỳ trước chuyển sang (*thiếu*): 2.843.742 đồng. Số phát sinh đơn vị phải đóng từ tháng 9/2023 đến tháng 6/2024 là 233.720.301 đồng. Số tiền BHXH, BHTN, BHYT đơn vị đã nộp trong kỳ: 248.603.308 đồng; Số đã nộp chuyển kỳ sau (*thừa*): 12.039.265 đồng. Trong thời kỳ thanh tra, đơn vị thực hiện nghiêm túc phương thức đóng hàng tháng theo quy định.

### **3. Kết luận**

#### **Ưu điểm:**

Đơn vị thực hiện đăng ký, đóng BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN cho người lao động về phương thức, mức đóng; Hồ sơ thu, sổ thẻ do đơn vị lập, giao dịch với cơ quan BHXH qua giao dịch điện tử đúng quy định, biểu mẫu, quy trình, thủ tục quy định tại Văn bản hợp nhất số 2525/VBHN-BHXH ngày 15/8/2023 của BHXH Việt Nam ban hành Quy trình thu BHXH, BHYT, BHTN, BHTNLĐ-BNN; quản lý sổ BHXH, thẻ BHYT (*Bao gồm các văn bản sửa đổi, bổ sung và các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Ngành*).

#### **Tồn tại:**

Đơn vị chưa thực hiện nghiêm túc việc đăng ký tham gia BHXH bắt buộc, BHYT, BHTN kịp thời cho người lao động quy định tại điểm a và điểm b khoản 1 Điều 2; các khoản 1,2,7 và 8 Điều 18, khoản 1 và khoản 2 Điều 21, điểm a khoản 1 Điều 99, khoản 3 Điều 122 Luật BHXH năm 2014: “*Người làm việc theo HĐLĐ không xác định thời hạn, HĐLĐ có thời hạn từ đủ 01 tháng trở lên thuộc đối tượng tham gia BHXH bắt buộc; trong thời hạn 30 ngày kể từ ngày giao kết HĐLĐ, hợp đồng làm việc hoặc tuyển dụng, người sử dụng lao động nộp hồ sơ đăng ký tham gia BHXH lần đầu và cấp sổ BHXH đối với người lao động cho cơ quan BHXH*”;

Cụ thể, trường hợp bà Siu An ký HĐLĐ với đơn vị từ tháng 8/2023 nhưng đơn vị chưa báo tăng lao động với cơ quan BHXH, dẫn đến thời gian chậm báo tăng là 08

tháng (từ tháng 9/2023 đến tháng 4/2024), mức lương thỏa thuận trong HĐLĐ là: 3.348.000 đồng/ tháng, số tiền phải truy đóng: 8.570.880 đồng (cụ thể  $3.348.000 \times 32\% \times 8 = 8.570.880$  đồng, chưa bao gồm tiền lãi truy đóng);

Mặc dù, thường xuyên nhận đầy đủ mẫu C12-TS Chi tiết kết quả đóng BHXH, BHTN, BHYT, BHTNLD-BNN do cơ quan BHXH huyện Chư Prông gửi đến địa chỉ email đăng ký giao dịch, nhưng đơn vị chưa thường xuyên cập nhật, đối chiếu, báo tăng/giảm lao động, tiền lương, phụ cấp phải đóng BHXH kịp thời với cơ quan BHXH;

Dẫn đến tại thời điểm thanh tra đơn vị đóng thừa vào tài khoản chuyên thu của cơ quan BHXH số tiền: 12.039.265 đồng.

#### **4. Kiến nghị các biện pháp xử lý**

Giám đốc BHXH tỉnh Gia Lai đề nghị người đứng đầu đơn vị:

- Nêu cao trách nhiệm pháp lý của người sử dụng lao động: Chủ động thông báo, đối chiếu với cơ quan BHXH khi có tăng, giảm lao động, quỹ tiền lương, thay đổi về thông tin của đơn vị, thông tin tham gia BHXH của người lao động (*Điều 98 Luật BHXH năm 2014*) để đảm bảo tính chính xác và đầy đủ của dữ liệu BHXH, làm căn cứ giải quyết hưởng các chế độ BHXH, đồng thời bảo vệ quyền lợi của người lao động;

- Phối hợp BHXH huyện Chư Prông:

+ Lập hồ sơ báo tăng lao động, truy đóng BHXH, BHTN, BHYT trường hợp bà Siu An, thời gian từ tháng 9/2023 đến tháng 4/2024 với tiền lương 3.348.000 đồng/ tháng, số tiền phải truy đóng: 8.570.880 đồng (chưa bao gồm tiền lãi truy đóng);

+ Kịp thời rà soát, đối chiếu với cơ quan BHXH số tiền BHXH, BHTN, BHYT đơn vị nộp thừa sang cơ quan BHXH là 12.039.265 đồng.

- Niêm yết Kết luận thanh tra tại trụ sở làm việc của đơn vị trong thời gian ít nhất là 15 ngày liên tục.

Đề nghị trường Mẫu giáo Bình Minh huyện Chư Prông tổ chức thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện nội dung kết luận về BHXH tỉnh Gia Lai (*Phòng Thanh tra - Kiểm tra*) trước ngày 02/9/2024. Giao phòng Thanh tra - Kiểm tra theo dõi, đôn đốc, giám sát việc thực hiện kết luận thanh tra, kiểm tra theo quy định./.

#### **Nơi nhận:**

- Đơn vị (để t/h);
- Thanh tra BHXH Việt Nam (để b/c);
- Giám đốc (để b/c);
- BHXH huyện Chư Prông (để t/h);
- Phòng Truyền thông (để p/h);
- Công khai Cổng TTĐT BHXH tỉnh;
- Lưu: VT, Hồ sơ Đoàn TT (2b).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Trần Ngọc Tuấn**